



Manager des Ressources Humaines

BAC+5



- **PUBLIC VISE ET PREREQUIS :** pour l'accès direct en Manager Spécialisé il faut être titulaire d'un BAC+3 ou titre professionnel de niveau 6(Eu), admission sur dossier et entretien.

Pré-inscription possible toute l'année en ligne sur : www.ismacc.fr

Prochaine rentrée : Septembre 2024

- **Durée :** 2 ans-1076h / **Campus :** Chalon sur Saône et Dijon / **Rythme :** 1 semaine par mois (Chalon) 1 ou 2 jours /semaine (Dijon)

- **Contrat de professionnalisation ou Contrat d'apprentissage**

- **OBJECTIFS DE LA FORMATION :**

Rattaché à un directeur des Ressources Humaines ou au chef d'entreprise, le Manager des Ressources Humaines devra se montrer polyvalent, capable de traiter les questions juridiques et administratives dans ce contexte où la fonction s'est élargie et complexifiée. La digitalisation des processus pour les tâches de base (sourcing, paie, formation, etc.) lui donne l'occasion, d'apporter sa valeur ajoutée aux sujets stratégiques : développement des compétences, conduite des changements et des transformation, qualité de vie au travail, prévention des Risques Psychosociaux, RSE, conformité du traitement des données RH, le recrutement et la mobilité des salariés via le développement de la Marque Employeur.

- **COMPÉTENCES VISÉES**

- ✓ Développement des politiques sociales
- ✓ Coordination de l'administration du personnel et de la digitalisation des processus RH
- ✓ Organisation de la communication ressources humaines
- ✓ Gestion des relations sociales et juridiques

- **DÉBOUCHÉS**

- ✓ Chargé(e) de mission RH
- ✓ Chargé(e) RH
- ✓ Consultant(e) RH
- ✓ Coordinateur(trice) RH
- ✓ Responsable RH

Formation en présentiel



***Titre à finalité professionnelle « Manager des ressources humaines », de niveau 7, Code NSF 315. Enregistrée au RNCP 36411 par décision de France Compétences en date du 25/04/2022, délivré par ASCENCIA BUSINESS SCHOOL.**

MS2 Ressources Humaines

1076 heures

1^{ère} année

Bloc 1 : Développement des politiques sociales 227 heures

- Gouvernance et Stratégie d'entreprise
- Prospective et feuille de route RH
- Gestion des emplois et des parcours pros
- Gestion des compétences et des carrières
- Politique de recrutement
- Onboarding
- Mobilité professionnelle
- Ingénierie et pilotage de la formation
- Santé et sécurité au travail
- Politique inclusive et handicap
- Anglais - Career management
- Rapport de compétences
- Outils insertion pro

Bloc 3 : Organisation de la communication RH 261 heures

- Politique et stratégie de communication
- Culture d'entreprise et RSE
- Marketing RH & Marque employeur
- Communication interne et système d'information
- Communication digitale
- Stratégie d'innovation et systémique des organisations
- Management de projet(s)
- Conduite du changement
- Sociologie des organisations
- Posture managériale et leadership
- Projet entreprise création site web
- Anglais - Communication Strategy
- Rapport de compétences
- Outils insertion pro

Travaux Professionnels 50 heures

- Kick off de rentrée et olympiades
- Semaine intensive

2^{ème} année

Bloc 2 : Coordination de l'administration du personnel et digitalisation des processus RH 235 heures

- RGPD et loi dite informatique et libertés
- Management des données
- Management des processus et de la performance RH
- SIRH
- Gestion administrative du personnel
- Salaire et paie
- Gestion du handicap
- Pilotage du bilan social
- Spécialisation
- Anglais - HR management framework
- Mémoire professionnel
- Outils insertion pro

Bloc 4 : Gestion des relations sociales et juridiques 230 heures

- Psychologie sociale
- Outils de gestion RH et tableaux de bord
- Pilotage des indicateurs et budgets sociaux
- CSE et communication sociale
- Négociation collective
- Contentieux social et gestion prud'homal
- Ressources législatives et réglementaires
- Veille juridique et actualité RH
- Spécialisation
- Anglais - HR innovations
- Mémoire professionnel
- Outils insertion pro

Travaux professionnels 73 heures

- Business Game
- Olympiades
- Semaine intensive

ISMACC Campus Chalon

8 Rue Georges Maugey - 71100 Chalon Sur Saône
03 85 41 86 98 www.ismacc.fr

ISMACC Campus Dijon

7 Boulevard de l'Europe – 21800 QUETIGNY
03 80 48 99 99 www.ismacc.fr

Modalités Accès : Individualisation des parcours de formation par bloc ou par Unité d'enseignement sont étudiés en entretien individuel.

Méthodes Mobilisées : Pédagogie interactive construite autour du vécu des stagiaires. Alternance d'apports théoriques, d'exercices pratiques, de jeu de rôle et production de dossiers ou de mémoires par le stagiaire pour la validation des Compétences.

Handicap : Nos formations sont ouvertes aux personnes en situation de handicap. Prenez RDV avec notre référent Handicap. Nos établissements sont habilités PMR.

Tarifs : Gratuit pour tous les alternants. Pour les autres situations sur devis.